

Winge Golf & Country Club
Sportief Beleidsplan 2021-2022

Let's Swing



De Sportcommissie

Martinus Buekers: Captain
Wilfried Pieters: Past Captain
Martine Dams: Captain Ladies
Catherine De Schacht: Captain Junioren
Herman Mols: Captain Senioren
Wilfried Mostinckx: Captain Men
Jonas Steeno: Captain Young Adults
Kim Wéry: Captain Rabbits
Peter T'Hooft: Captain Communicatie
Vincent Gaeremynck: Verantwoordelijke Businessclub
Georges Oosterlynck: Pro

Vertegenwoordigers van Winge Golf NV, zonder stemrecht :
Chris Morton: Gedelegeerd bestuurder
Caroline Willems: Office Manager

1. Visie

Winge Golf & Country Club is een sportvereniging waarin een familiale sfeer heerst en waar er ruimte is voor sportieve prestaties én ontspannen spelvreugde voor spelers en speelsters van elk niveau, en dit in een prachtig natuurlijk kader. Hierbij staan de waarden respect, hoffelijkheid en fair play centraal. Bovendien toont de club haar maatschappelijk engagement door het organiseren van golfactiviteiten ten voordele van personen of groepen uit alle sociale lagen van de samenleving.

Deze visie vertaalt zich in volgende slagzin:

*Een sterke drive voor een positieve club,
een sterke club voor een positieve drive.*



2. Missie

Golf heeft de naam niet erg toegankelijk te zijn. Een technisch moeilijke sport, duur en elitair van aard, beoefend op een uitgestrekt, voor het publiek afgesloten natuurgebied. Dit standpunt is achterhaald. Toch is het nodig deze perceptie, waar mogelijk en gewenst, nog verder uit de weg te ruimen. Winge Golf & Country Club wil dit doen door (1) het voorzien van investeringen die de speelcondities verhogen, de spelvreugde vergroten en de clubsfeer versterken, (2) in te zetten op een respectvolle omgang met mens en natuur, (3) het aanbieden van een kwaliteitsvolle begeleiding door geëngageerde pro's, (4) ruimte te voorzien voor golfactiviteiten die een sociaal doel ondersteunen.

3. Stand van zaken

Winge Golf & Country Club heeft sinds haar oprichting een hele weg afgelegd. Het resultaat is een golfclub met een aantal sterke troeven die menig golfer kunnen bekoren. Dit kan al blijken uit de positieve beoordelingen van greenfee spelers, zie: <https://nl.leadingcourses.com/europa+belgi%C3%AB+vlaanderen/winge-golf-country-club/>. Ook de eigen leden zijn gecharmeerd door de prachtige omgeving waarin ze hun sport kunnen beoefenen en waarderen zelfs de moeilijkheidsgraad van het terrein (de

greenfee spelers gebruiken de term uitdagend), hoewel dit laatste evenzeer bron is van een zweem van frustratie.

In de volgende paragrafen geven we een overzicht van enkele parameters die nuttig zijn als input van dit beleidsplan. Dit overzicht verschaft informatie over (1) het ledenaantal, (2) de leeftijd, (3) de duur van het lidmaatschap, (4) handicap en (5) de in- en uitstroom.

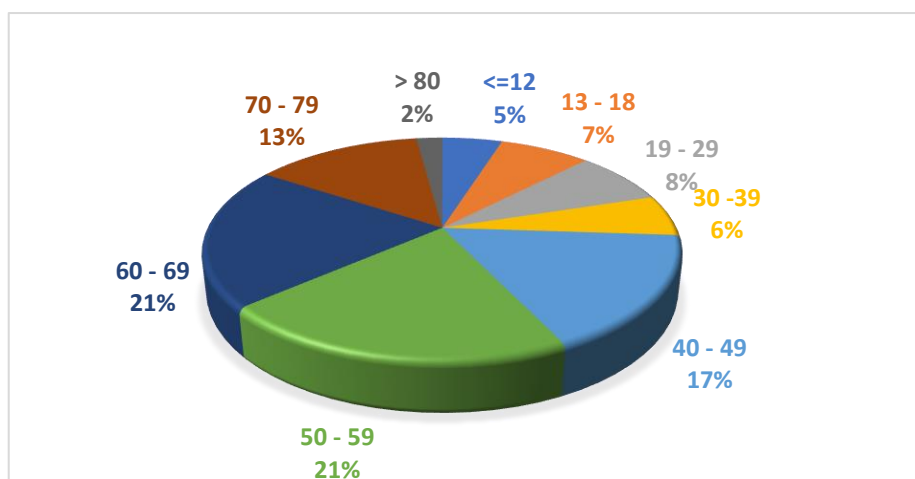
1. Het ledenaantal

Het is evident dat het ledenaantal dynamisch van aard is met jaarlijks een instroom van nieuwe leden en een uitstroom van leden omwille van diverse redenen.

Op eind december 2020 waren meer dan 750 leden aangesloten bij de club, met ongeveer dubbel zoveel heren als dames.

2. De leeftijd

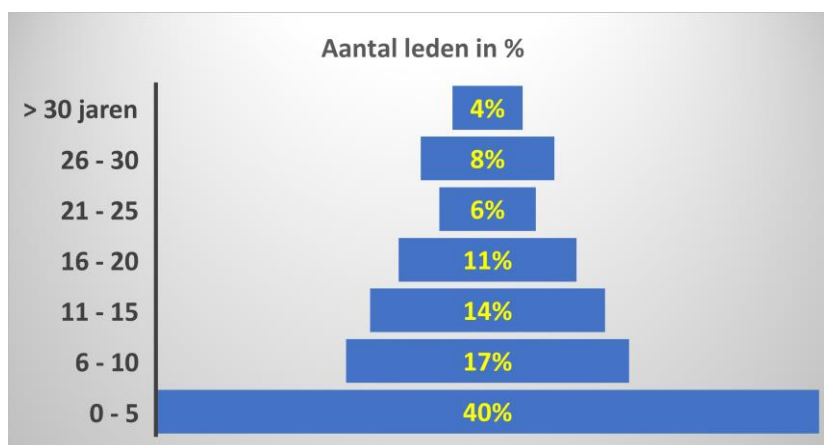
Bij de verdeling over de leeftijden valt het op dat de leden vooral vanaf de leeftijd van 40 jaar de weg naar de club vinden. De sterkst vertegenwoordigde groepen zijn de 50-ers en de 60-ers die elk één vijfde van de club representeren. De groep van de twintigers en dertigers is ondervertegenwoordigd hetgeen allicht te maken heeft met het tijdsintensieve karakter van de sport hetgeen niet makkelijk spoort met de werk- en gezinssituatie van deze groep. Ook wat betreft de jonge leden is zeker nog groeiomogelijkheid.



Grafiek 1. Percentage leden per leeftijdscategorie.

3. De duur van het lidmaatschap

Een interessante parameter is hoe lang de leden reeds lid zijn van de club. Grafiek 2 illustreert dat 40% van de leden tijdens de laatste vijf jaren lid van de club werden. Dit wijst op een sterke instroom van nieuwe leden sinds 2015.



Grafiek 2. Percentage leden in functie van het aantal jaren lidmaatschap.

4. De handicap

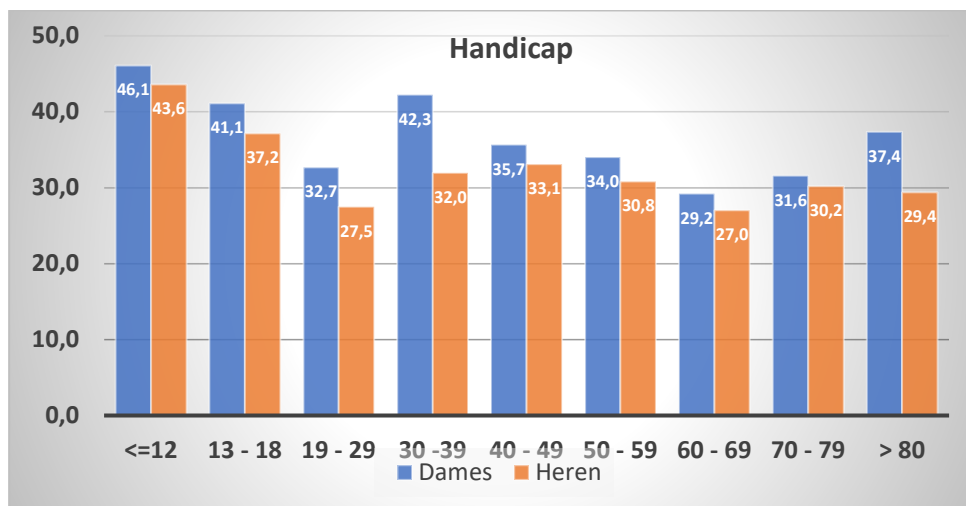
Onderstaande tabel geeft de verdeling weer van de leden over verschillende handicapcategorieën. Hieruit blijkt dat 4% van de leden een single handicap hebben, terwijl het gros van de leden een handicap van 20 of meer heeft. We merken ook dat bijna een kwart van de heren een handicap heeft die lager is dan 20, terwijl dit bij de dames 10% is.

Tabel 1. Procentuele verdeling van de leden in functie van de handicap.

Aantal leden			
HCP	Dames	Heren	Totaal
< 5	0%	1%	1%
5 - < 10	2%	4%	3%
10 - < 15	3%	8%	6%
15 - < 20	5%	10%	9%
> 20 - 25	12%	14%	13%
> 25 - 30	14%	14%	14%
> 30 - 36	17%	17%	17%
> 36	46%	32%	37%

* de leden zonder HCP (n=32) zijn niet opgenomen in deze tabel.

Het handicapverloop over de verschillende leeftijdsgroepen toont een gestage verbetering tot de leeftijd van 30 jaar waarna de curve terug stijgt. Vanaf de seniorenleeftijd (50 jaar) neemt de gemiddelde handicap terug af om vanaf 70 jaar weer te stijgen.



Grafiek 3. Overzicht van de handicap in functie van de leeftijdsgroepen.

5. De in- en uitstroom

De club oefent blijkbaar een stevige aantrekkingskracht uit, met als gevolg een gestage instroom van nieuwe leden. Voor 2019 en 2020 schreven zich jaarlijks bijna 100 nieuwe leden in.

Daarnaast is er ook een uitstroom van leden na Discover Golf of Play Golf. Deze personen hebben ontdekt dat de golfsport omwille van verschillende redenen niet aansluit bij hun verwachtingen. Verdere analyse is nodig om een beter zicht te krijgen op de exacte motieven.

4. Algemene doelstellingen

1. Sfeer – Spelregels – Etiquette

De ambitie van de club om een familiale & sociale sfeer te realiseren waarbij ook het prestatie-element niet uit het oog verloren wordt, is ook gangbaar in andere sportdisciplines. Voor het golfspel levert dit echter een bijkomende uitdaging aangezien in de veelvuldig georganiseerde wedstrijden zowel relatieve beginners als single handicappers, zowel jeugdspelers als senioren, en zowel mannen en vrouwen met elkaar spelen. Het spelniveau en de leeftijd van de deelnemers aan

de wedstrijdflights kan dus sterk verschillen. Om dit alles goed te laten verlopen, is het volgen van de regels en de etiquette van bijzonder groot belang.

In de missie is er bovendien sprake van respect voor mens en natuur. Dit leunt aan bij het begrip duurzaamheid dat de laatste jaren steeds sterker op het voorplan kwam. Voor de club en al haar leden houdt dit in dat zowel de onderlinge interacties als de houding ten opzichte van de baan en de omgeving de nodige aandacht verdient.

De club wil dan ook sterk inzetten op deze twee steunpilaren van de golfsport, hetgeen zich concretiseert in de volgende doelstelling:

De club onderschrijft het belang van de etiquette en de spelregels. Ze streeft ernaar de spelers en speelsters sterk te betrekken bij het realiseren van een sfeer waarbij deze twee basisprincipes worden gerespecteerd. Hierbij neemt het respect voor medespelers en de omgeving een bijzondere plaats in.

2. Competitie – vrijetijd

Sportbeoefening uit zich op diverse manieren. Naast de competitiesport die zowel de topsporters als de amateursporters omvat, kiest een grote meerderheid voor de golfsport vanuit een vrijetijdsperspectief. Dit wil niet persé zeggen dat deze laatste groep geen interesse heeft in wedstrijden of persoonlijke prestatieverbetering. Beide groepen hebben wel andere noden (bv. training vs. begeleiding; organisatie van interclub- vs. clubwedstrijden).

Voor de club betekent dit dus dat voor beide groepen de nodige mogelijkheden geboden worden om deze noden te lenigen.

De club onderschrijft het belang van de sportieve en speelse beoefening van de golfsport. Dit houdt in dat activiteiten dusdanig worden georganiseerd dat zowel het competitieve als het ontspannende luik aan bod komen.

3. Kwaliteit - Instroom

Elke zichzelf respecterende club tracht een zo hoog mogelijke kwaliteit te leveren. Dit uit zich in de staat van het parcours, de efficiëntie en vriendelijkheid van de personeelsleden (die zowel door de leden zelf als in de commentaren van greenfee-spelers worden geloofd¹) en de aandacht van de verantwoordelijken voor de leden.

De 'kwaliteit' van een club bepaalt in belangrijke mate haar uitstraling. Dit zorgt op haar beurt voor een goede instroom van nieuwe leden, die de leefbaarheid van de club garanderen. Zoals uit grafiek 1 kan blijken vertegenwoordigt de

¹ <https://nl.leadingcourses.com/europa+belgi%C3%AB+vlaanderen/winge-golf-country-club/review.html>

groep van de senioren (+50-ers) bijna 60% van de leden. De jongeren (tot 18 jaar) daarentegen zijn relatief weinig vertegenwoordigd, met name 12%.

De oudere leeftijdsgroep is van groot belang is voor de club. Toch verdient elke groep de nodige aandacht, waarbij we de jongeren zeker niet mogen vergeten. Naast de instroom is het aangewezen om de uitstroom van de leden op te volgen.

Voor een goede opvolging van het sportieve beleid wordt een jaarlijkse monitoring van de in- en uitstroom uitgevoerd. Aandacht wordt geschonken aan acties die de instroom van jongeren versterken

4. Nevenactiviteiten

De laatste doelstelling situeert zich rond de 'nevenactiviteiten' die eveneens een belangrijke rol spelen in het clubgebeuren. Dit strekt zich uit van golfactiviteiten ten voordele van specifieke doelgroepen (personen in kwetsbare situaties) over culturele activiteiten (met actieve bijdragen van de clubleden) tot feestelijke activiteiten (dinners, recepties,...). Ten voordele van een goed doel worden er specifieke events ingepland (bv. fruitplukactie aan hole 5). Een communicatieplan rond deze events wordt uitgewerkt.

De club organiseert nevenactiviteiten die passen binnen haar algemene doelstellingen, en die kunnen vertaald worden naar een golfcontext. Het betreft ondermeer steun aan maatschappelijke projecten en culturele activiteiten voor de eigen leden.

5. Actielijnen

1. Sfeer – Spelregels – Etiquette

- 1) Een van de elementen die het plezier van een golfwedstrijd kunnen ondermijnen is het gekende 'trage spel'. Alhoewel de etiquette de nodige bepalingen voorschrijft die dit probleem bij correcte opvolging verhelpen, spreekt de praktijk dit vaak tegen. Vandaar dat het inschakelen van 'players assistants' aangewezen is. In eerste instantie wordt dit een testproject bij de senioren.
- 2) Naast de players assistants kan ook beroep gedaan worden op nieuwe technologie (apps) om de spelvoortgang op te volgen. Dit systeem zal in een clubwedstrijd worden uitgetest.
- 3) Om het respect voor de baan en de omgeving te versterken worden er specifieke acties/events uitgewerkt. Zo zal naast 'de dag van de greens' ook 'de bunkerweek' worden georganiseerd.
- 4) Er worden spelformules ingeschakeld die het club- en teamgevoel versterken. Dit kan bijvoorbeeld door de resultaten van verschillende spelers/speelsters te sommeren, met als bijkomende doelstelling het behalen van een bepaalde gezamenlijke score (bv. een som van 100 Stb-punten door een flight van 3 spelers/speelsters).

- 5) Voor het verhogen van de interactie tussen de verschillende groepen blijft de aandacht gaan naar de 'invite' wedstrijden en spelvormen. Ook het organiseren van 'mixed caddy' wedstrijden (jeugdspeler caddy voor senior en vice versa) biedt mogelijkheden voor het verhogen van de interactie tussen de groepen.

2. Competitie – vrijetijd

- 1) Er wordt met de pro's een trainingsplan opgesteld voor de spelers/speelsters die aan de interclubwedstrijden deelnemen.
- 2) Er worden spelformules ingeschakeld die het teamgevoel versterken. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren door de resultaten van verschillende spelers/speelsters te sommeren, met als bijkomende doelstelling het behalen van een bepaalde gezamenlijke score (bv. een som van 100 Stb-punten door een flight van 3 spelers/speelsters).
- 3) Om meer spelvreugde te garanderen wordt de tee keuze vrij gelaten voor de spelers tot hcp 36. Voor spelers vanaf hcp 37 wordt tijdens wedstrijden een verkorte baan voorzien (oranje tees).



3. Instroom - uitstroom

- 1) De instroom van nieuwe leden wordt gemonitord via een jaarlijkse rapport. De samenstelling van deze instroom (leeftijd, geslacht) en de doorlooptijd voor het bereiken van de baantoelating zijn hierbij de kritische variabelen.
- 2) De uitstroom van bestaande leden wordt in kaart gebracht. Niet alleen de samenstelling van deze groep is van belang, maar ook de onderliggende redenen voor het afhaken van deze leden. Een exit gesprek kan hierin meer duidelijkheid brengen.

4. Nevenactiviteiten

- 1) Er worden elk jaar een tweetal cultureel-informatieve events georganiseerd. Tijdens deze events wordt een spreker uitgenodigd die een thema behandelt dat (in de brede zin) golf gerelateerd is. Aan dit event wordt een cultureel element (muziek, kunst door leden, ...) en een diner gekoppeld. De sportcommissie volgt dit op samen met de businessclub.
- 2) Jaarlijks worden twee golfwedstrijden georganiseerd ten voordele van een maatschappelijk doel (bv. prostaatkanker, blindenschool, Green van Hoop).
- 3) Via de sociale media wordt jaarlijks een fotowedstrijd georganiseerd voor de leden. De foto's worden uitgehangen in het clubhuis of bij bepaalde tee-boxen.